



Утверждена
А.Ш.Жамалдаева
приказом № 152 от 26.09.2022

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в МБОУ
«СОШ №2 с.Правобережное» на 2022-2023 годы.**

Этап	Содержание под этапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Организационно-управленческая деятельность				
Подготовка условий для запуска программы наставничества	1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Изучение Распоряжения Министерства Просвещения Российской Федерации №Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Изучение Положения о программе наставничества в ОУ, Типовой формы программы наставничества в ОУ и методических рекомендаций по ее созданию.	Октябрь ноябрь 2022 года	Руководитель, администрация
	2) Информирование педагогического коллектива, родительского	2.1. Проведение Педагогического совета «О Целевой модели внедрения	Ноябрь декабрь 2022 года	Руководитель, администрация, классные руководители

	сообщества, сообщества МБОУ «СОШ №2 с.Правобережное» о Целевой модели наставничества;	наставничества» 2.2. Тематическая встреча с родительским сообществом с целью информирования о программе		
--	---	---	--	--

	поиск потенциальных наставников	<p>наставничества.</p> <p>2.3. Тематическая встреча с сообществом выпускников, партнерами с целью информирования о программе наставничества.</p> <p>2.4. Тематические встречи с обучающимися ОУ с целью информирования о программе наставничества (ученическая конференция, классные часы).</p> <p>2.5. Актуализация потенциальных партнерских связей с целью поиска наставников, сотрудничество с администрацией района.</p> <p>2.6. Создание рубрики на сайте ОУ.</p>		
--	---------------------------------	---	--	--

	3) Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №2 с.Правобережное»	3.1. Издание приказа «О реализации целевой модели наставничества в ОУ» 3.2. Разработка и утверждение программы наставничества в ОУ 3.3. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества в ОУ. Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели. 3.4. Назначение куратора программы наставничества ОУ (издание приказа). 3.5.Обучение куратора.	Сентябрь октябрь 2022 года	директор, администрация, проектная группа
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Анкетирование обучающихся/педагогов, желающих принять	Ноябрь декабрь 2022 года	Куратор, администрация, классные

		<p>участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы. Информирование родителей несовершеннолетних наставляемых о программе, сбор согласий. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.</p> <p>3. Анализ данных.</p> <p>4.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>5.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p> <p>6.Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ОУ.</p>		руководители
Формирование базы наставников	Составление стартового листа наставников	1 . Оценка участников наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния	Декабрь 2022 года	Администрация, куратор, классные руководители

		программ на всех участников.		
--	--	------------------------------	--	--

		<p>2 . Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3 .Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>Формирование базы наставников</p>		
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	<p>1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам</p> <p>2. Собеседования с наставниками.</p> <p>3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников»)</p>	Декабрь 2022 года	Куратор, психолог

Формирование тандемов/ групп		<p>1 .Круглый стол участников программы с представлением наставников. 2</p> <p>.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения круглого стола.</p> <p>3 .Анализ анкет и формирование тандемов/групп. 4</p> <p>.Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом</p>	Декабрь 2022 года - январь 2023 года	Куратор, психолог
------------------------------	--	---	--------------------------------------	-------------------

		<p>руководителя.</p> <p>5 . Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>6 . Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника.</p>		
--	--	--	--	--

2. Учебно-методическое сопровождение или научно-методическое сопровождение

<p>Организация работы тандемов/групп</p>	<p>Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе</p>	<p>1 . Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2 . Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3 . Проведение встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4 . Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5 . Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6 . Регулярная обратная связь от участников программы 7 .Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8 . Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.</p>	<p>Январь - ноябрь 2023 года</p>	<p>Куратор</p>
<p>3. Образовательные события</p>				

	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов ОУ	Создание специальных рубрик на официальном сайте МБОУ «СОШ №2 с.Правобережное»	До 30.09.2022 г.	Куратор, администрация
		Участие педагогов наставников в мероприятиях, проводимых на уровне муниципалитета и региональным центром наставничества (ГБУ ДПО «ИРО») по модели «учитель учитель»	В течение учебного года	Куратор, администрация
		Конкурс «ЛУЧШАЯ НАСТАВНИЧЕСКАЯ ПАРА» (на школьном уровне)	Декабрь 2022 года	Куратор, администрация
		Организация системы конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Куратор, администрация
		Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте МБОУ «СОШ №2 с.Правобережное» в разделе «Целевая модель наставничества».	В течение года	Куратор, администрация

Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 2. Оценка участников по заданным параметрам,	Май-июнь 2023 года	Куратор, администрация, классные руководители
---------------------------	---	---	--------------------	---

	награждения лучших наставников	проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников.		
		3. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. 4. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы 5. Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций.		

		<p>7. Проведение школьного конкурса «Наставник года»</p> <p>8. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы</p> <p>9. Проведение конференции по результатам реализации программы наставничества и публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и научно-методическом журнале «Вестник ИРО»</p> <p>10. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых</p> <p>11. Формирование долгосрочной базы наставников</p>		
--	--	--	--	--